DEPENDENCIA:	**Dirección de Territorialización de Derechos y Participación**				
PROCESO:	**Territorialización de la Política Pública**				
TIPO DE REUNION:	**Externa**				
FECHA DE REUNIÓN:	**14**	**10**	**2022**	**HORA:**	**9:00 a.m.**

ACTA No. 13

OBJETIVO:	Adelantar sesión ordinaria del COLMYEG de la Localidad de Bosa del mes de octubre de 2022
PARTICIPANTES:	Se adjunta listados de asistencia
ORDEN DEL DÍA	
1. Recordatorio Acuerdos de Funcionamiento – 5 min.	
2. Aprobación del Acta COLMYEG mes de septiembre 2022 – 5 min.	
3. Seguimiento a compromisos septiembre 2022 – 5 min.	
4. Seguimiento Plan de Acción COLMYEG – 10 min.	
5. Balance Plantón octubre 2022 – 10 min.	
6. Seguimiento al pacto firmado alcaldesa y CCM – 30 min.	
7. Intervención delegadas instancias de participación – 15 min.	
8. Intervención de la CCM – 15 min.	
9. Socialización avances metas de sector mujeres – 15 min.	
10. Conmemoración 25N y 4D	
11. Proposiciones y varios - Elección representante CLOPS Seguridad Alimentaria 20/10/2022	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Adelantar Comisión de Mujeres para revisión de Anexos técnicos del proyecto 1747 y jornada del 24 de octubre.	Marcela López, Mujeres COLMYEG	21/10/2022
Presentar a la CCM sugerencias para solucionar las barreras de acceso a la justicia por parte de las mujeres	COLMYEG	11/11/2022

Se da inicio a la reunión siendo las 9:00 a.m. con la presentación de cada una de las asistentes, así como con la lectura de los **acuerdos de funcionamiento** que fueron construidos en la sesión del COLMYEG del mes de mayo de 2022, así:

- Endulzar la palabra, si en el COLMYEG quieres participar, con argumentos debemos llegar, con empatía, escucha y respeto debes actuar. La invitación es que a pesar de las diferencias se hable en manera tranquila suave sin agredir.
- Cuestionar sin violentar.
- Las mujeres de Bosa necesitan conocer la PPMYEG para saber a qué vienen al COLMYEG, hay que recordar el sentido del espacio para enfocarse.
- En medio de las diferencias y diversidades, las mujeres de Bosa construyen colectivamente.
- Tsunami, será un llamado para tener buena actitud y disposición para escuchar.
- Escucha activa y sorora. A pesar de no estar de acuerdo con la compañera escuchemos el punto de vista de la otra para poder llegar a un acuerdo.

➢ **Aprobación del Acta COLMYEG mes de septiembre 2022**

La referente informa que el acta del mes de septiembre fue remitida a los correos de quienes participaron de la sesión, preguntando por la aprobación de la misma a lo cual las mujeres indican que no tienen ninguna objeción al respecto por lo que se da por aprobada.

➢ **Seguimiento a compromisos septiembre 2022**

Paola lista los compromisos que quedaron en el COLMYEG del mes de septiembre de la siguiente manera:

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Consultar posibilidad de acompañamiento de la Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad para niñas y niños en el plantón de octubre.	Paola Guerrero	Antes del 7/10/2022
Realizar articulación con la Secretaria Distrital de Ambiente en aras de realizar recorrido de resignificación por el Humedal Tibanica	SDMujer	Octubre 2022
Remitir anexos técnicos de proyectos a mujeres participantes del COLMYEG en la sesión del 09/09/2022	Paola Guerrero	09/09/2022

Al respecto se indica por actividad lo relacionado a continuación:

- **Consultar posibilidad de acompañamiento de la Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad para niñas y niños en el plantón de octubre:** Se da por cumplido, puesto que la estrategia estuvo presente en el plantón y en la conmemoración

- **Realizar articulación con la SDAmbiente en aras de realizar recorrido de resignificación por el Humedal Tibanica:** Al respecto las mujeres que asistieron al recorrido indican que se debe seguir con la necesidad de seguir resignificando estos espacios y generando la apropiación de los mismos. Juliana indica la importancia de pasar del dicho al hecho, es decir, por ejemplo, hacer conciencia y dejar de usar plásticos de un solo uso teniendo en cuenta las afectaciones que esto genera al medio ambiente.

  Aurora indica que la experiencia fue muy bonita por la organización que tiene el humedal y la persona que lo cuida, así como el de quitarse la concepción de que es un espacio inseguro. Por su parte la señora Ana señala que se debe dejar de hablar de inseguridad en el humedal y empezar a recuperarlo desde las mujeres.

  Adicionalmente, las mujeres que no pudieron participar solicitan que se continúen haciendo estos recorridos para que todas tengan la posibilidad de participar. Paola indica que la convocatoria tuvo mucha acogida y que, por supuesto se seguirán haciendo estas actividades, además de mencionar que estos recorridos se hacen también a los Colegios, lo cual se articula con tiempo con la compañera Heidys de la SDAmbiente.

  Finalmente, Deisel invita a conocer detrás del Colegio de la Bici los cultivos que allí se encuentran y las formas en que las mujeres han transformado los espacios en lugares ambientales.

- **Remitir anexos técnicos de proyectos a mujeres participantes del COLMYEG en la sesión del 09/09/2022:** Estos fueron remitidos a través de correo electrónico el mismo día del desarrollo de la sesión de septiembre de 2022.

Como sugerencias Rebeca indica la necesidad de que el día antes de la sesión del COLMYEG se pueda enviar recordatorio a las mujeres con los temas pendientes o compromisos a fin de que si están a cargo de la comunidad los puedan tener presentes.

- **Seguimiento a compromisos septiembre 2022**

Actividades de conmemoración de las fechas emblemáticas de los Derechos de las Mujeres, acompañadas de acciones de sensibilización e información sobre el sentido de las fechas conmemorativas previas a las fechas, en instancias y otros grupos sectoriales, las acciones se asociarán a los plantones mensuales.

Para el tema de la conmemoración desde la SDMujer se propone la realización de una caminata que tenga varios puntos de salida y uno de encuentro final que para este caso seria el Coliseo la Palestina. Silvana realiza la presentación informando sobre esta actividad y los puntos de salida que serían así:

La propuesta es realizar la actividad de conmemoración del 25N el 26 de noviembre y para la conmemoración del 4 de diciembre se realizaría en el marco del plantón el 2 de diciembre.

Paola señala que los puntos de salida propuestos serían los siguientes:
- Bosa Centro: Plaza Fundacional de Bosa
- Villa Suaita

- Bosa Carbonell

Ante esto las mujeres no están de acuerdo con los puntos de partida pues manifiestan que es necesario también tener en cuenta otros sectores de la localidad como lo son los de propiedad horizontal. La señora Ana indica la necesidad de llegar a más de una UPZ, pues las sugeridas por la SDMujer solo hacen parte de la UPZ Central, insistiendo en que se requiere llegar a otros sectores desolados de la localidad.

Se manifiesta la necesidad de que en esta fecha de conmemoración también estén presentes las Entidades que dan respuestas a las necesidades de las mujeres que han sido víctimas de violencias

Kelly menciona que, en el marco de las propuestas de presupuestos participativos promovidas por el COLMYEG, se tiene la resignificación de espacios seguros, el bici recorrido, la caminata, entre otras actividades que resignifiquen y conmemoren el 25N. También comenta la importancia de que estas actividades incluyan los 13 barrios que fueron priorizados en el CLSM, siendo estos:

- Porvenir: El Corzo, Cañaveralejo, Santa Fe
- Bosa Occidental: Betania, La independencia, Villas del Progreso, Brasilia, La Libertad
- Bosa Central: Gualoche, José Antonio Galán, Paso Ancho, San Diego, Laureles

Finalmente, después de discutir varios puntos desde los cuales podrían arrancar las marchas y el bici recorrido se acuerda en que los puntos de partida serán los siguientes, uno por UPZ, haciendo claridad de que no necesariamente porque sean puntos de partida no quiere decir que más mujeres se puedan unir sobre el camino.

- Apogeo: Casa verde
- Central: Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres
- Porvenir: CDC Porvenir
- Tintal: Parques de Bogotá
- Occidental: Brasil
- Punto de encuentro final: Coliseo la Palestina

Frente al nombre del evento, se proponen “1000 mujeres por la vida” o “1000 Bosunas por la vida”. En cuanto a la pieza comunicativa se hace necesario que estas salgan a tiempo y así las mujeres puedan estar informadas y participar oportunamente.

Se pregunta a las Entidades cual podría ser su acompañamiento para esta Jornada, teniéndose respuesta por parte de Salud indicando que señala que saldría desde la UPZ Central, el Centro Transitorio también se sumaria a la caminata, así como Ambiente desde la Casa de Igualdad. Por último, se pregunta a Integración Social al área de Juventud quienes indican que de acuerdo a las actividades confirmarían la posibilidad de participar desde la UPZ Central.

Presentación periódica del balance de los proyectos de inversión parte del FDL de las metas del sector mujer y generación de acuerdos para la transversalización de los enfoques de PPMYEG en los demás proyectos de inversión del FDL vigencia 2022.

Este punto será socializado por Kelly y Marcela, quienes en el punto correspondiente de la agenda darán cuenta

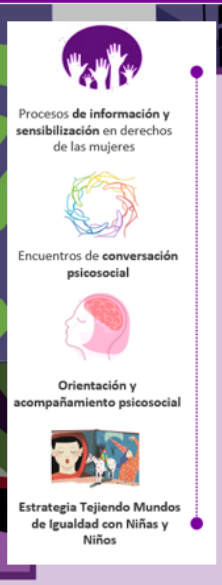
de los avances en los proyectos de inversión de la localidad.

Socialización de la territorialización de la Secretaría de la Mujer, que incluye los servicios ofertados por los distintos equipos de la entidad en la localidad de manera trimestral de un servicio y o estrategia de la SDMujer Local o distrital.

Para este mes la Referenta realiza la presentación del modelo CIOM a fin de que las mujeres lo conozcan:

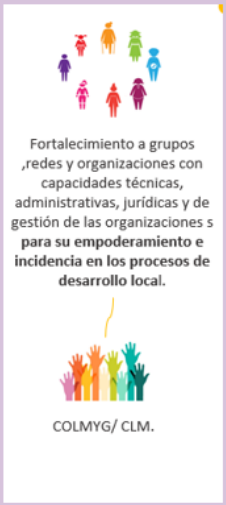


Empoderamiento de las mujeres en el ejercicio de sus derechos



- 1881 mujeres nuevas vinculadas a los procesos colectivos de la CIOM Bosa con corte a julio 2022
- 528 atenciones psicosociales con corte a julio 2022
- 796 NN vinculadas (os) a la Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad con Niñas y Niños con corte a julio 2022, de las cuales 409 son mujeres

Fortalecimiento a grupos, redes y organizaciones de mujeres



- Promover la actualización normativa para la reglamentación interna de los COLMYG y/o CLM
- Caracterización de organizaciones 212 de las cuales cerca de 36 corresponden a Bosa

Prevención y atención de Violencias contra las mujeres



- 407 mujeres con corte a julio que recibieron asesoría y orientación socio jurídica
- Procesos de sensibilización a servidores y servidoras con:
  - ✓ Estandarización de metodología en articulación con toda la EJG
- Implementación de la Estrategia de prevención de violencia: con todo el equipo CIOM, SOFIA, Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad para NN, fortalecimiento a las organizaciones.

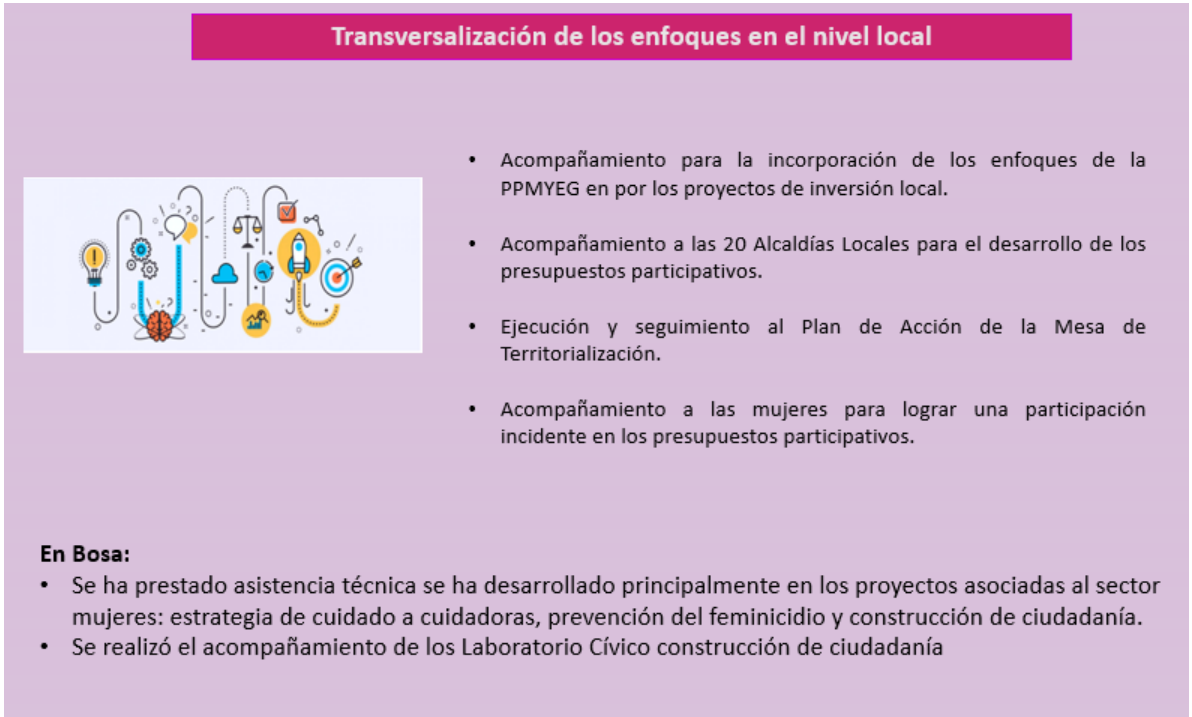
Orientación y acercamiento a la oferta institucional



Jornadas Territoriales Mujer Contigo en Tu Barrio y Contigo en Tu Vereda. Con corte a Julio se han realizado 14 en Bosa

BOGOTÁ





Frente a este punto surgen las siguientes opiniones:

- Ruby señala que las organizaciones en su mayoría en Bosa trabajan con recursos precarios, por lo cual se hace necesario poner atención a las organizaciones que están compuestas por mujeres víctimas del conflicto armado.
- Paola menciona que de existir alguna organización que no haya sido caracterizada es importante que se acerquen a ella y le dejen los datos a fin de que el grupo correspondiente pueda entrar en contacto con esta y realizar el proceso de fortalecimiento.
- Deisel señala que ella trabaja con la organización del COLDIS y que también trabajan con recurso precarios, solicitando que se tenga en cuenta a mujeres que son cuidadoras y así puedan participar.
- Una de las mujeres pregunta si las actividades se realizan de manera intramural o extramural, a lo cual se responde que por el momento estas se llevan a cabo dentro de la CIOM; por otro lado, pregunta si desde el COLMYEG se tiene alguna estrategia para promover el ejercicio de votación por las propuestas de mujeres, indicando que sí, que desde la CIOM se creo una pieza que contiene los códigos para realizar la votación.

  Paola menciona la oferta de cursos así:
  - Talleres para el abordaje a personas pospenadas lunes de 3 a 5 pm
  - Actividad física los jueves de 8 a 9 a.m.
  - Liderazgo deportivo martes de 1 a 4 p.m.
- Rebeca señala la importancia de que las piezas comunicativas tengan los datos claros de contacto de la CIOM, así como la dirección, adicionalmente la importancia de tener presente el tema alimentario y por ende lo de emprendimientos. Frente a esto se comenta sobre la estrategia de emprendimiento y empleabilidad, una compañera que está presente todos los martes de 1 a 4 p.m.

Delegar para la participación e interlocución de una representante del COLMYG en los diferentes espacios de participación local para la difusión y articulación de acciones de la PPMYEG. Bici, CLOPS, juventud, Cultura, CAL, CLSM.

Al final de la sesión se realizará la elección de la delegada que asistirá al CLOPS de la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional que se adelantará el 20 de octubre a las 9:00 a.m. en la Casa de la Participación.

Generar espacios de interlocución en las sesiones de la instancia con la consultiva territorial y en caso de ser necesario con las consultivas por derecho y/o diversidad para potenciar el dialogo local/distrital. mensual y según demanda

La CCM realiza su intervención en la sesión del COLMYEG.

- **Seguimiento al pacto firmado Alcaldesa y CCM**

Se presenta la alcaldesa local de Bosa, señala que el propósito no es brindar un informe, sino poder dar respuesta a las inquietudes de las mujeres. Señala la importancia de realizar estos seguimientos de manera constante con las mujeres del COLMYEGF y así poder dar cumplimiento a los compromisos, indicando que las evidencias de este seguimiento deben ser cargadas en la Plataforma Colibri, siendo esta una herramienta que permite cargar y hacer seguimiento a los compromisos de las Entidades, cargando allí los avances de los mismos.

La alcaldesa indica la necesidad de que todas las mujeres conozcan estas herramientas de seguimiento por lo cual señala que lo dialogara con Kelly y Sara para que se pueda realizar la articulación y así todas lo aprendan a manejar y consultar la información.

Continúa con el seguimiento de cada uno de los compromisos:

1. **La participación directa personal de la alcaldesa o alcalde local cada 4 meses en reunión citada para el seguimiento del pacto de corresponsabilidad con la participación de mujeres delegadas por el COLMYEG la CCM y representación del sector mujeres.**

Se indica que se esta dando cumplimiento al compromiso, señala que no se quiere esperar los 4 meses para la dar la información, sino que se quiere acudir a los diferentes canales donde se puede hacer este seguimiento. Adicionalmente, indica que el cumplimiento se estaría dando con la participación de la alcaldesa en esta sesión y el informe que se entregara a las mujeres participes.

2. **Para todas las fases de la formulación de proyectos de inversión local del sector mujeres y que sean susceptibles de ser transversalidades con enfoque de genero en la vigencia segundo periodo 2022 y 2023, se incluirán explícitamente los enfoques de la PPMYEG y las metas referidas al enfoque diferencial nombrando la diversidad de las mujeres en sus diferencias y diversidades, como mínimo se invitara a participar a la persona promotora de la iniciativa, a una delegada por el COLMYEG o quien haga sus veces, a una CCM territorial y la representación de la SDMujer. Se promoverá el consenso para las mesas ampliadas con supervisores.**

La alcaldesa indica que se da cuenta por 6 proyectos de inversión no solo los del sector mujer, sino también otros en los que se ha logrado transversalizar el enfoque de género. Kelly amplia la información sobre las actividades y/o momentos en los que se ha logrado la transversalización en todas las fases.

Kelly señala que como Alcaldía Local se han priorizado 6 proyectos de inversión para ser transversalizados con los enfoques del PPMYEG, estos son:

Número	Nombre	Meta a transversalizar
1749	Bosa incondicional con las mujeres	capacitar 5236 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.
		vincular 8700 persona en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer

1750	Mujeres imparables que cuidan a Bosa	Vincular 5079 mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado
1690	Bosa cuida a una ciudadanía imparable	Vincular 500 mujeres gestantes, niños y niñas, migrantes irregulares, en acciones de protección específica y detección temprana
1747	Jóvenes conscientes, jóvenes imparables	Vincular 1100 personas a las acciones y estrategias para la prevención del embarazo adolescente
1836	Bosa sin miedo y más segura	Formar 3452 personas en la escuela de seguridad que beneficie la población de la localidad de las 5 UPZ
1746	Bosa cuida y protege	Formar 9.480 personas en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual.

La alcaldesa indica que ya que se esta tocando este punto, se va a saltar al último del pacto.

3. **Describir las dificultades presentadas para la transversalización del enfoque de género, diferencial y derechos de las mujeres en la ejecución de los proyectos, se presentarán soluciones completas y aterrizadas para solucionar esas dificultades.**

Indica que desde la Alcaldía se reporta a través del trazador presupuestal, pero señala que una de las dificultades es la desconexión que se estaba generando con el acompañamiento a los proyectos de inversión transversalizados, un ejemplo es en el tema de deportes, ya que no solo es decir que se benefició a una mujer, sino que de verdad se esta transversalizando el enfoque, siendo esta una de las dificultades identificadas.

En cuanto al acompañamiento designado por la SDMujer, estos son para los proyectos de mujeres, sin embargo, Marcela menciona que ya se encuentra hablando con Esmeralda, la formuladora del componente de salud y que se pueden transversalizar todos los proyectos de inversión que al Alcaldía considere. La alcaldesa indica que se esta revisando y haciendo mesas de trabajo para que se empiecen a transversalizar todos los enfoques y la idea es que en el próximo seguimiento no se hable solo se los seis relacionados anteriormente, sino que sea de todos los proyectos.

4. **Los operadores de los proyectos deben cumplir con los criterios de viabilidad y elegibilidad definidos por la SDMujer en relación con el conocimiento y experiencia sobre la PPMYEG y los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres. Se generarán alternativas en los procesos de contratación para vincular a las mujeres y organizaciones de mujeres en la medida en**

que cumplan con los requisitos legales de la contratación. Las alcaldías locales prestaran apoyo en el fortalecimiento a las organizaciones de mujeres de los territorios para incentivar la participación en los procesos de contratación y/o promover a las organizaciones de mujeres como promotoras en el marco del programa de constructoras locales.

Decreto 168 de la Alcaldía Mayor elimino la fase de concepto, no eximiendo la responsabilidad de garantizar los criterios de elegibilidad y viabilidad, esto se garantiza teniendo el acompañamiento del sector, la formulación participativa, la revisión de los anexos técnicos.

En cuanto a la capacidad de las organizaciones sociales de mujeres para que puedan acceder a la contratación, se menciona que esta pendiente el fortalecimiento a organizaciones de mujeres, para ello la alcaldesa menciona que esta como compromiso identificar a las organizaciones de mujeres a fin de que sean invitadas a postularse a la segunda fase de fortalecimiento, generando así capacidades en las organizaciones.

Seguidamente, señala la importancia de un curso de contratación estatal, ante esto las mujeres manifiestan que la principal dificultad ha sido el musculo financiero que no poseen las organizaciones.

5. **Para la ejecución de los proyectos de la vigencia 2022 y 2023 los y las alcaldesas locales se comprometen a vincular con voz y voto e incidencia real en mesas de seguimiento a la implementación de los proyectos del sector mujer a una delegada del COLMYEG a una y/o delegada territorial del CCM y a una representante del sector mujeres referentes de cada una de las metas para el seguimiento de la ejecución de los proyectos.**

La alcaldesa menciona que este punto ya se encuentra garantizado en el último contrato suscrito, señalando que hubo una diferencia de interpretación de términos, sin embargo, ya esta subsanado y garantizando que el cumplimiento sea completo.

Queda pendiente como funciona el tema de la aplicación de Colibrí, Erlika sugiere que sea el IDPAC a fin de que sea certificado, sin embargo, la alcaldesa menciona la importancia de que lo brinde Colombia Compra Eficiente.

Terminada la intervención de la alcaldesa se presentan las siguientes observaciones e inquietudes por parte de las mujeres:

- ¿Cuándo van a ser las entregas de productos e incentivos para las organizaciones que fueron fortalecidas pues no han llamado para la entrega?
- Altos costos del operador en la entrega de los incentivos a las organizaciones, teniendo en cuenta que son elementos sin calidad.
- Tener en cuenta a las organizaciones de mujeres para que haya alianzas entre las mismas y así poder ejecutar algunos proyectos.
- Frente a las dificultades en la transversalización de los enfoques, se consulta si en la formulación se tuvieron en cuenta indicadores de género, pues esto se requiere para no caer en indicadores sexistas, empezando a verificar y visibilizar el enfoque diferencial de las mujeres, teniendo en cuenta que esto va a permitir una verdadera transversalización del enfoque.
- Tener en cuenta a todas las organizaciones no solo a las antiguas, sino también a las nuevas como por

ejemplo las JAC o la propiedad horizontal.
- Necesidad de cursos brindados por Cámaras de Comercio para fortalecer a las organizaciones

Ante esto la alcaldesa brinda las siguientes respuestas:

- Tan pronto estén todas las aprobaciones se cumplirá con la entrega de los incentivos
- Se harán temas de formación en especial de contratación
- Se han incluido a propiedad horizontal y JAC, se tuvo una reunión, pero las Asojuntas no se han presentado, por lo que se abrirán nuevas convocatorias.
- El único indicador que aparece es de resultado, por lo cual se requiere la inclusión de indicadores de género, pues en la formulación tampoco aparecen, por lo que, se tomara en cuenta la recomendación para hacerle el seguimiento e incluir los indicadores adecuados.

Antes de pasar al siguiente punto se realiza una pausa activa.

- **Socialización avances metas de sector mujeres**

Kelly inicia informando sobre la elección realizada el 8 de octubre de la mujer delegada del COLMYEG en el Comité de seguimiento a los proyectos, en esta sesión se socializo en anexo técnico, aunque existe una última versión del 16 de octubre que se enviara adjunto al acta.

La CCM y delegada del COLMYEG serán parte del Comité de seguimiento con voz y voto, se solicita ratificar a la elegida el 8 de octubre, siendo Diani Rueda, a lo cual las asistentes la sesión del 14 de octubre la ratifican. Kelly menciona que también en la sesión extraordinaria se leyeron las funciones del Comité y Diani adquirió algunas responsabilidades dentro de las que se encuentra la socialización en los COLMYEG.

Kelly socializa las funciones del Comité de seguimiento:

1. Realizar reuniones mensuales en el sitio que de común acuerdo determinen sus integrantes. Se indica que la primera reunión se adelantara de manera virtual.
2. Dar sugerencias y recomendaciones frente a espacios, convocatoria, difusión y ejecución del proceso en cuanto a la capacitación y ejecución del contrato.
3. Verificación y recomendación si se requiere al cronograma de actividades y formatos se utilizarán en el desarrollo del contrato.
4. Realizar seguimiento a la ejecución del contrato y dar las alertas o recomendaciones al supervisor del contrato.
5. Realizar reuniones del comité de seguimiento extraordinario cuando por solicitud de alguna de las partes firmantes del contrato se requiera.
6. Otras que la dinámica requiera en cuanto a recomendaciones, previo acuerdo de los integrantes del comité.

Seguidamente notifica que, junto a Carolina Velandia, Kelly será el apoyo a la supervisión del contrato.

Continua Marcela con la intervención indicando que el equipo de transversalización está disponible y atento a

apoyar técnicamente todos los proyectos de inversión. En cuanto al Comité de Seguimiento señala que ella siempre estará presente y dependiendo de las metas estaría Paola, Yelitza o Silvana.

Solicita un espacio para reunión de comisión antes de que pase a contratación el proyecto 1747 Jóvenes conscientes jóvenes imparables y así poder revisar los anexos técnicos. Se acuerda adelantar la reunión el 21 de octubre a las 3:00 p.m. en la sede de la Casa de Igualdad, adicionalmente señala que ese mismo día socializara un ejercicio preparatorio para el desarrollo de una jornada con mujeres el 25 de octubre.

- **Intervención de la CCM y delegadas instancias de participación**

Explica como quedo conformado el consejo Consultivo de mujeres, adicionando que ya se eligieron las consejeras que hacían falta, el cupo completo son 47, pero hasta el día hay 41 elegidas, anotando que por el resto de año no hay más elecciones.

Recientemente ingresaron la consejera de Ciudad Bolívar, la de discapacidad, la de la Mesa Distrital de Afro, así como del CDP, estas dos últimas elegidas de manera interna y no en convocatoria abierta. Se escoge una consejera por localidad y una por cada derecho de la PPMYEG y una de acuerdo a diversidades de mujeres (mujeres trans, privadas de la libertado, lesbianas, adultas, etc.)

- Mesa Coordinadora: Participan 17 consultivas, 7 territoriales y el resto de derechos y representaciones
- Comisiones Permanentes:
  - POT: Secretaria Distrital de Planeación, Comisión del Sistema de Cuidado
  - Comunicaciones: Encargada del tema de redes.
  - Ética: Se vela por la correcta aplicación del Reglamento y cumplimiento de las responsabilidades
  - Diversidades: Temas de Mujeres Trans y mujeres indígenas (participación política dentro de sus propios territorios)
  - Seguimiento a los Planes de Desarrollo Local: Secretaria de Gobierno, SDMujer, se han priorizado 6 localidades, en 3 donde se presentaron ejecuciones satisfactorias (Suba, Usaquén y Kennedy) y otras en las que no (Bosa, Engativá, Usme). Ya se hizo el primer seguimiento en Engativá.
- Comisiones por Necesidad:
  - Una Vida Libre de Violencias (Gloria Valencia): Secretaria de Seguridad, Gobierno y Despacho Alcaldesa, buscando identificar estartegias para prevenir feminicidios.
  - Sello de Mujer: Premiación a instituciones que implementen la PPMYEG y transversalicen los enfoques.

Para la próxima sesión la consultiva solicita que por parte de las mujeres se den sugerencias frente a las barreras de acceso a la justicia que presentan las mujeres.

Seguidamente, Diani comenta los aportes realizados por parte de ella en el primer comité de seguimiento adelantado, así:

- En qué momento debe participa el CPL y veedurías, esto se realiza por solicitud formal de estas instancias.

- Revisión de contratos a talleristas, entrevista a facilitadores con el fin de garantizar que tengan enfoque de género, sensibilizar por parte de la SDMujer al operador, tener en cuenta en la contratación a mujeres de la localidad, así como emprendimientos locales, que haya un carnet de identificación
- Para los talleres que se entreguen metodologías con anterioridad a las mujeres para dar retroalimentación a los temas.

La Universidad Nacional respondió en el Comité que si se están haciendo contactos con colectivos de la localidad para su vinculación, como lo es el Colectivo la Alborada para el tema de semilleros jóvenes.

Paola señala que la idea es que Diani socialice la información de los Comités en todas las sesiones del COLMYEG y así todas las mujeres de este espacio estén al tanto de lo abordado.

- **Proposiciones y varios**

- Elección representante CLOPS Seguridad Alimentaria 20/10/2022

Paola señala que se debe elegir a una mujer que represente al COLMYEG en el próximo CLOPS que se llevará a cabo el 20 de octubre en la Casa de la Participación a las 9:00 a.m., mencionando que podrán asistir todas las mujeres que lo deseen, sin embargo, se requiere una delegada con voz y voto.

Se postulan para elección Eliana Suarez y Sandra Vela, las dos presentan que hacen en el territorio.

- **Eliana Suarez**: Delegada de la CAR, segunda representante de la Comisión de Riesgo y Cambio Climático y tiene huerta comunitaria en el tema de agricultura urbana, reutilización de residuos orgánicos.
- **Sandra Vela:** Ha realizado cursos de seguridad alimentaria, tiene una huerta y le interesa este tema de seguridad alimentaria por ser uno de los problemas más presentes.

Se procese a la votación con el levantamiento de la mano, teniendo 5 votos por Sandra y 8 por Eliana. Queda elegida Eliana, Rebeca solicita que Eliana se comprometa con la lectura de la política antes del CLOPS, así como en la participación recurrente del COLMYEG

Finalmente le solicitan a Sandra que también acompañe la sesión del CLOPS en representación del COLMYEG. De igual forma Blanca indica la importancia de que también se dé la oportunidad de participar a mujeres nuevas.

Maribel extiende la invitación a participar de una sesión virtual el día 14 de octubre a las 5 de la tarde en la que estará presente la referente de la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional, la cual está dirigida a la comunidad LGBTI, sin embargo, puede participar la comunidad que así lo desee. La invitación la enviara por el chat de WhatsApp del COLMYEG.

Adicionalmente, Maribel indica que es necesario que se vaya pensando que mujer del COLMYEG puede estar en el Comité SAN.

Continuando con los varios desde salud, se menciona que en el mes de octubre se está conmemorando la prevención del Cáncer de mama, para lo cual Maribel compartirá un link para que las mujeres que han tenido inconveniente en la realización del examen se puedan registrar y así puedan realizarse la mamografía.

En segundo lugar, indica que el 19 de octubre se desarrollara una feria de salud en el CDC Porvenir en donde ya esta funcionando el consultorio medico de forma permanente de lunes a viernes de 7am a 4 pm.

Acta Elaborada por: Paola Guerrero Cruz – Referenta CIOM Bosa

	Identificación del proyecto							SEGUIMIENTO AL AVANCE EN LA INCORPORACIÓN DE ENFOQUES DE LA PPMYEG								
Localidad	Propósito	Programa	Línea de inversión	Número	Nombre	Meta a transversalizar	Sector al que pertenece	Acciones para la incorporación de los enfoques de la PPMYEG	Observaciones	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	noviembre	diciembre
BOSA	Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia	Desarrollo social y cultural	1749	Bosa incondicional con las mujeres	capacitar 5236 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.	Mujer	Se realizarán acciones que contribuyan con el desarrollo de capacidades para la apropiación de los enfoques de derechos de las mujeres, diferencial y de género, así como cualificar la toma de decisiones y el ejercicio de control social e incidencia política Serán estrategias y procesos de formación como semilleros de liderazgo, escuela de formación política, fortalecimiento de las organizaciones de mujeres, formulación y gestión de proyectos, curso de ciudadanía y participación política.	N/A	Formulación	Formulación	Comité contratación				
						vincular 8700 personas personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer	Mujer	Realización de acciones para la prevención de violencias contra las mujeres y conmemoración de fechas emblemáticas. Acciones culturales de resignificación, prevención de violencia sexual en los colegios, campaña de prevención de violencias contra las mujeres en espacio público y privado, encuentros de intercambio para la garantía y protección del derecho a una vida libre de violencias y a la transformación de los prejuicios culturales, además de asesorías jurídicas colectivas y apropiación de la Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio.	N/A	Formulación	Formulación	Comité contratación				
	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	Sistema Distrital de Cuidado	Desarrollo social y cultural	1750	Mujeres imparables que cuidan a Bosa	Vincular 5079 mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado	Mujer	Realización de jornadas de espacios de respiro, actividades de salud mental y acompañamiento grupal psicosocial, curso de cuidado y autocuidado- salida natural, taller de danzaterapia, y estrategias de cuidado como jornadas de asesoría en nutrición y soberanía alimentaria, curso de artes manuales, saberes del cuidado y curso de primeros auxilios.	N/A	Formulación	Formulación	Comité contratación				
	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	Sistema Distrital de Cuidado	Condiciones de salud	1690	Bosa cuida a una ciudadanía imparable	Vincular 500 mujeres gestantes, niños y niñas, migrantes irregulares, en acciones de protección especifica y detección temprana	Salud	Se realizarán brigadas de salud dirigidas a madres, mujeres gestantes, niños y niñas menores/as de 5 años que hagan parte de la población migrante.	N/A	Formulación	Formulación	Formulación				
	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	Prevención y atención de maternidad temprana	Condiciones de salud	1747	Jóvenes conscientes, jóvenes imparables	Vincular 1100 personas a las acciones y estrategias para la prevención del embarazo adolescente	Salud	Se generará un proceso de aprendizaje que permita a los y las participantes interiorizar y apropiar los contenidos para la toma de decisiones en cuanto a la prevención del embarazo, a través de la incorporación de herramientas metodológicas que incluyan el enfoque diferencial. Se desarrollará una estrategia local de prevención del embarazo en adolescentes.	N/A	Formulación	Formulación	Formulación				
	Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	Cultura ciudadana para la confianza, la convivencia y la participación desde la vida cotidiana	Desarrollo social y cultural	1836	Bosa sin miedo y más segura	Formar 3452 personas en la escuela de seguridad que beneficie la población de la localidad de las 5 UPZ	Seguridad	Se realizará taller de prevención de las violencias basdas en género y Ruta Única de atención, que beneficiará y capacitará a 250 mujeres entre 14 y 28 años de la localidad de Bosa.	N/A	Formulación	Formulación	Comité contratación				
	Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	Sistema Distrital de Cuidado	Desarrollo social y cultural	1746	Bosa cuida y protege	Formar 9.480 personas en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual.	Integración	Están en formulación de acciones de respiro para cuidadoras, cuidadores y personas con discapacidad, así como de actividades que minimicen la pobreza del tiempo de quienes realizan labores de cuidado, que contribuyan a la transformación de imaginarios sobre el cuidado y la generación de un proceso de promotoras del cuidado local.	N/A	Formulación	Formulación	Formulación				

ENTIDADES

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 1 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Adelantar sesión Ordinaria COLMYEG Octubre 2022
FECHA:	14-10-2022	LUGAR:	CIOM Bosa
HORARIO:	8:30 am	AREA SDMujer A CARGO:	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	23180584	Hedys Mercado Cl	V			SDA-OPEL	Gestor Local	3017801853	bogcc@ambientebogota.gov.co	
X	1026 300 325	David González G.		X		SDIS Juventud	Contratista	315 312 0055	dgonzalezg1@sdis.gov.co	
X	1022383878	Paola Guerrero Cue	X			SDMujer	Referente CIOM	3137788894	fguerrero@sdmujer.gov.co	
✓	22590865	Kelly De los Reyes F	✓			Alcaldía de Bosa	Referente PAMEC	3208383444	Kellydelosreyes@bosa.gov.co	
X	53106551	Camila Salazar L.	X			SDMj - DTDYP	Contratista	301 4259303	csalazarl@sdmujer.gov.co	
X	52981593	Bibiana Ramirez Lozano	X			SDMujer	Dinamizadora Red Integral	3156059455	bramirez@sdmujer.gov.co	
X	1032425893	Ana María Sánchez	X			FDLB.	Contratista	3112324600	anam.sanchez@gmail.com	
X	1073156293	Lizeth González Vargas	X			ALBosa	Abogada	—	alcaldiabosa@bogota.gov.co	
	1024538624	Jeimmy Guzmán Villareal	X			Alcaldía de Bosa	Contratista Prensa	3212398058	jeimmy.guzman@gobiernobogota.gov.co	

ENTIDADES

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 1 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Adelantar sesión ordinaria COLMYEG Octubre 2022
FECHA:	14-10-2022	LUGAR:	CLAN Bosa
HORARIO:	8:30 am	AREA SDMujer A CARGO:	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	53074795	Maribel Romero Caballero	X			Subsecretaria Secretaria	Ref PP 6831/ ASP/ Mg6	314-4406510	generodiversidad.secretaria@gmail.com	
X	1031161372	Silvana Barreras Camacho	X			SDMujer	Enlace Sofia Bosa	3142755341	sbarreras@sdmujer.gov.co	
X	51687510	Gloria Patricia Cuello R	X			sdmujer.	Contratista	3165600311	acreadco@sdmujer.gov.co	
X	42164887	Johana A. Moreno	X			casa Justicia Campo Verde	Referente encargada	3006781358	johana.moreno@sdmujer.gov.co	
X	52751345	Tommy Hernandez G.	X			SCRD.	G. 7.	3213211499	RODAGEXPERTO@GOV.CO	TOMMY H.G.
X	1010234961	Natalia García P	X			DLE Bosa.	Profesional de apoyo	3012345587	cadel7@educacionbogota.edu.co	
X	1030576516	Nelly Yendy Arrecha	X			SDS	Referente LGBTI	3188960461	nellyyendyarrechera@sdis.gov.co	
X	52479701	Yaneth Martinez Vargas	X			Centro de cuidado Transitorio Bosa	Terapeuta ocupacional	3115565038	ymv78@hotmail.com	
X	52538921	Andrea Rodriguez.	X.			S.D. Mujer.	Contratista.	3009620337	alrodriguez@sdmujer.gov.co	
X	52312234	Marcela López	X			S.D. Mujer.	Apoyo gestión local	3103119721	cmlopez@sdmujer.gov.co	